



Exemplar unic  
Nr. 500016/SOBC/02.09.2026

## SCRISOARE DE RASPUNS LA CERERE

**De la: PENITENCIARUL SPITAL TG OCNA**

Sediul/Adresa: str. Crizantemelor nr. 9, Tg Ocna, BACĂU, tel. [redacted] Persona de contact – [redacted] responsabil aplicarea legii 544/2001 pentru liberul acces la informații de interes public, cu modificările și completările ulterioare.

**Către: Medical Integrity România**  
[redacted]

### CĂTRE Medical Integrity România

Stimate domn / stimată doamnă,

Confirmăm înregistrarea solicitării dumneavoastră la nivelul unității noastre. Apreciam demersul editorial orientat spre transparență și respectarea normelor de securitate a muncii în domeniul medical, principii pe care instituția noastră le aplică cu rigoare.

Infrastructura informatică a sistemului penitenciar traversează o perioadă de indisponibilitate tehnică majoră (ca urmare a unui incident de securitate cibernetică din 28.07.2026), limitând temporar accesul la arhivele digitale. Cu toate acestea, vă comunicăm informațiile și documentele de reglementare aflate în vigoare:

Managementul timpului de lucru, organizarea gărzilor și asigurarea repausului legal obligatoriu (ex. minim 24 de ore post-gardă) sunt guvernate de legislația națională (O.M.S. nr. 870/2004, Codul Muncii, Acordul Colectiv aplicabil polițiștilor de penitenciare) și de normele interne.

Recent, unitatea noastră a revizuit Procedura Operațională PO-MED-40 („Întocmirea și diseminarea graficului de gărzi în vederea asigurării continuității asistenței medicale prin serviciu de gardă”). Aceasta instituie obligația expresă ca medicii să consemneze distinct și exact ora de intrare și ora de ieșire în *Condica de prezență*. Responsabilitatea verificării pontajelor, acordării repausului și planificării revine conducerii sectorului medical și directorului unității.

Referitor la solicitările formulate la punctul 2, vă punem la dispoziție, în anexă, procedura operațională „Întocmirea și diseminarea graficului de gărzi în vederea asigurării continuității asistenței medicale prin serviciul de gardă”, actualizată pentru a reflecta exact orele reale de început și sfârșit ale activității fiecărui medic, asigurând





astfel trasabilitatea documentară a timpului efectiv lucrat. Tot ca răspuns pentru acest punct 2 vă punem la dispoziție și procedura operațională nr. 26759/20.03.2026 privind "Calculul, declararea și plata drepturilor salariale cuvenite personalului din Penitenciarul Spital Tg. Ocna, reținerea, declararea și virarea potrivit legii a contribuțiilor și impozitului aferent "

Conform procedurii operaționale nr.26759/20.03.2026 privind "Calculul, declararea și plata drepturilor salariale cuvenite personalului din Penitenciarul Spital Tg. Ocna, reținerea, declararea și virarea potrivit legii a contribuțiilor și impozitului aferent " evidența primară a timpului de muncă este consemnată și ulterior introdusă, de către personal anume desemnat, într-o aplicație electronică centralizată de pontaj, operabilă la nivelul întregului sistem penitenciar. Această aplicație informatică complexă dispune de filtre de validare automată, generând atenționări specifice atât în cazul depășirii fondului lunar de timp de lucru, cât și în cazul neaterării acestuia (deficit orar).

Pentru a asigura o trasabilitate completă și auditabilă, informațiile validate în aplicația de pontaj sunt preluate direct în aplicația informatică de salarizare, eliminând riscul erorilor de calcul. Cât privește tranziția către un sistem de pontaj electronic complet automatizat la punctul de acces (biometric sau pe bază de card), care să genereze primar aceste date, implementarea acestuia depinde direct de strategiile naționale de digitalizare și de alocările bugetare de investiții gestionate centralizat de Administrația Națională a Penitenciarelor.

Referitor la solicitarea privind existența unui raport sau audit pe această temă, vă comunicăm că activitatea de planificare a asistenței medicale și evidența timpului de lucru în serviciul de gardă a făcut obiectul unei evaluări de specialitate efectuate de Serviciul Audit Public Intern (SAPI) din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor.

În urma constatărilor formulate prin Raportul de audit intern nr. 49458/SAPI/03.12.2025, au fost dispuse recomandări specifice pentru optimizarea monitorizării orelor efectiv lucrate și asigurarea repausului legal, aspecte care se află în prezent în stadiu final de implementare.

Ca măsuri corective, instituția noastră a adoptat următoarele decizii manageriale:

- S-a revizuit *Procedura PO-MED-40*, impunându-se obligativitatea ca toți medicii de gardă să consemneze în mod distinct și trasabil, în „Condica de prezență”, ora exactă de intrare și ora de ieșire din serviciu.
- Pentru medicii colaboratori care au norma de bază în alte unități din sistemul penitenciar, a fost instituit un mecanism administrativ de control încrucișat. Lunar, graficul de gărzi este supus avizării scrise a managerului de la angajatorul principal, procedură care elimină riscul suprapunerii orelor de program, previne dubla finanțare din fonduri publice și garantează acordarea repausului legal obligatoriu.

Vă punem la dispoziție, în anexă, extras din Raportul de audit intern nr. 49458/SAPI/03.12.2025 privitor la activitatea liniei de gardă.

Cât privește tranziția către un sistem de pontaj electronic complet automatizat la punctul de acces (biometric sau pe bază de card), care să genereze primar aceste date, implementarea acestuia depinde direct de strategiile naționale de digitalizare și





de alocările bugetare de investiții gestionate centralizat de Administrația Națională a Penitenciarelor.

Cu deosebită considerație,

Comisar de poliție

Penite

Responsabil cu dif  
Comisar de poliție

de interes public



